

CSR-RAPPORT 2021

Redegørelse for samfundsansvar for
Saint-Gobain Distribution Denmark A/S

INDHOLD

03 Indledning

04 Koncernen i tal

05 Hvem er vi?

06 Saint-Gobain – det stærke fundament

07 Saint-Gobain i tal

08 Socialt ansvar

10 Medarbejdere

12 Sikkerhed

13 Sikkerhed hos Brødrene Dahl

14 Logistik og centrallager

15 Gevinsten er større end indsatsen

16 Socialt ansvarlig virksomhed

17 Leverandører

18 Mod korruption

19 Klima & Miljø

20 Biobaseret plast

21 Smart Forsyning

22 Bæredygtighedsansvarlig
/Levering på cykel og med el-bil

23 Bæredygtigt byggeri

24 Brødrene Dahls verdensmål

25 Produktion med fokus på bæredygtighed

26 100% udnyttelse af produktionsmaterialer

28 Ny fabrik - grøn investering

29 Ølands verdensmål

30 Fokus 2022



CSR har været på dagsordenen i mange år, men jeg tør godt kalde 2021 for gennembrudsåret, hvor de bæredygtige og sociale initiativer for alvor har vundet frem.

Virksomheder har et afgørende ansvar ikke kun overfor klimaet og den bæredygtige udvikling, men også overfor medarbejdere og samarbejdspartnere. CSR er mange ting, og efter endnu et år præget af Covid-19 er det blevet tydeligere, hvor vigtig det sociale aspekt er. CSR handler nemlig i ligeså høj grad om mennesker.

Hos Saint-Gobain Distribution Denmark har vi en lang tradition for medarbejdertrivsel, og vi er stolte over igen i år at rangere øverst på listen over medarbejdertilfredshed. I en anderledes tid har vi måttet finde nye måder at arbejde på, og det har kunnet lade sig gøre med fuld frihed og tillid til medarbejdere og ledere.

Vi har gennem længere tid arbejdet hen imod at blive en mere bæredygtig koncern i alle led af vores forretning. Derfor har vi for første gang i 2021 udnævnt en bæredygtighedsansvarlig, der skal lede os videre på rejsen.

Bæredygtighedsrejsen har i 2021 betydet flere nye CSR-aktiviteter, der ikke kun gavner klimaet, men også sikrer trivsel og udvikling for medarbejderne. Det gælder blandt andet indførelsen af en grøn bilflåde, cykellevering i byerne, reducere vandforbrug ved hjælp af IoT-løsninger og uddannelse af fremtidens installatører og erhvervsstyrke. Derudover har vi igangsat en større indsats for at ruste vores ledere til at værne om ikke kun den fysiske, men også psykiske trivsel blandt medarbejderne på arbejdspladsen.

Selvom Covid-19 fortsat er her, og der bliver stillet nye krav fra omverdenen, skal vi ikke lade det stå i vejen for den grønne omstilling og medarbejdernes trivsel. Med små og store initiativer bliver vi ved med at udvikle os, og vi vil fremadrettet fortsætte vores bæredygtighedsrejse med flere nye tiltag til gavn for medarbejdere og samfund.

Florent Pouzet, CEO

Saint-Gobain blev grundlagt i 1665 og har siden etableringen været respekteret og kendt for kvalitet og etisk forretningsdrift.

Hos Saint-Gobain er vi forpligtet til at sikre, at vores aktiviteter, vores medarbejdere og vores partnere i fællesskab er involveret i at opbygge en mere bæredygtig og inkluderende verden.

I Saint-Gobain Distribution Denmark er samfundsansvar en naturlig del af vores forretningsdrift. Internt har vi et mål om at have motiverede og kompetente medarbejdere med høj trivsel, samt et stort fokus på sikkerhed og tryghed på arbejdspladsen. Eksternt har vi et

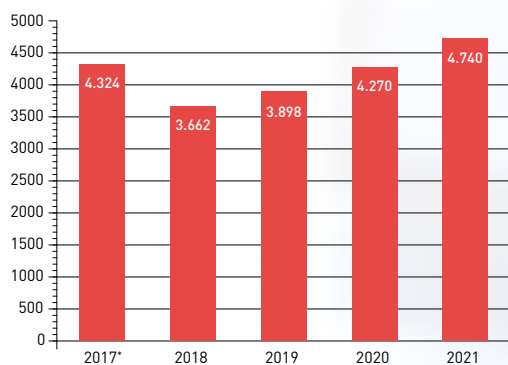
mål om at bidrage positivt til det omkringliggende samfund gennem bæredygtig forretningsdrift og besparelse på samfundets ressourcer.

I vores rapportering om samfundsansvar redegør vi for vores politikker, handlinger og resultater af vores daglige arbejde samt vores bestræbelser på at leve op til vores forpligtelser til at drive virksomhed på en ansvarlig måde. Redegørelsen for samfundsansvar er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for Saint-Gobain Distribution Denmark A/S for 2021 og den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 a.

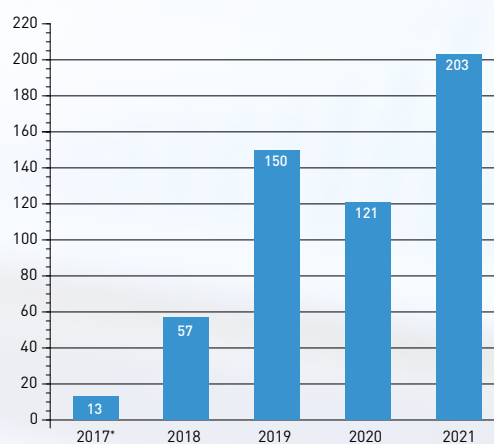
KONCERNEN I TAL

HOVEDTAL

Omsætning (mio. kr.)

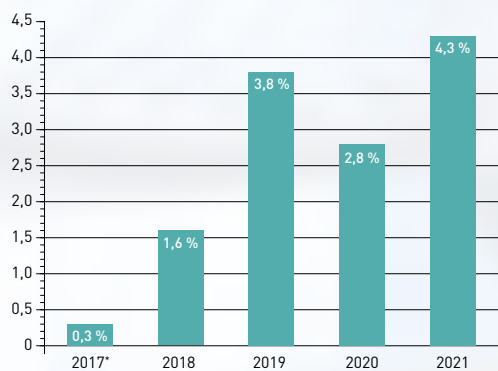


Resultat af primær drift (mio. kr.)

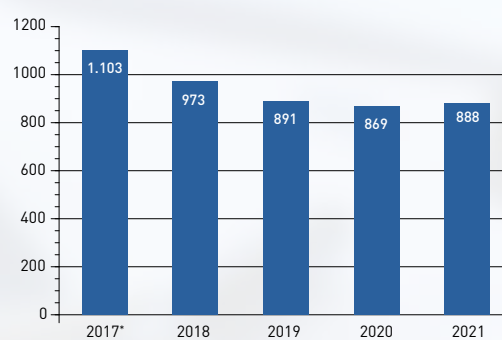


NØGLETAL

Overskudsgrad



Gennemsnitlig antal ansatte



* Tallene for 2017 indeholder den frasolgte aktivitet Optimera.

HVEM ER VI?



AIR = FORCE

Øland er Danmarks førende leverandør af ventilations-, brand- og isoleringsprodukter. Virksomheden udvikler, producerer og sælger produkter til ventilations- og isoleringsbranchen i Danmark, og er branchens eneste totalleverandør af komplette ventilationssystemer.



Brødrene Dahl

Brødrene Dahl er Danmarks største grossist på VVS og Vand & Kloak og er specialiseret i produkter og rådgivning inden for VVS, vand & afløb, værktøj, rør & ventiler og klimaløsninger. Virksomheden er kompetenceleverandør og har 53 butikker i Danmark.



Distribution Denmark

Saint-Gobain Distribution Denmark er ejet af Saint-Gobain koncernen. Saint-Gobain Distribution Denmark distribuerer produkter og løsninger af høj kvalitet til bygge- og anlægssektoren i Danmark, Island og Grønland.



Protræ er en produktions- og distributionsvirksomhed, som leverer gennem professionelle træpartnere i Norden. Virksomheden har stærke kompetencer inden for træ og logistik.

Zupply⁺⁺

Zupply er et datterselskab til Brødrene Dahl, som leverer varer til landets byggemarkeder og internetbutikker. Varesortimentet består primært af VVS- og værktøjsartikler og produkt- og logistikløsninger.

SAINT-GOBAIN

– DET STÆRKE FUNDAMENT



**MAKING
THE WORLD
A BETTER
HOME**



Saint-Gobain er en af verdens 100 førende industrivirksomheder. Saint-Gobain designer, producerer og distribuerer materialer og løsninger, som er essentielle for samfundet. Produkterne findes overalt i vores boliger og i vores hverdag: I bygninger, inden for transport, infrastruktur og i mange industrielle løsninger.

Ud over at skabe komfort, performance og sikkerhed bidrager vi til udbredelsen af bæredygtigt byggeri, effektiv ressourceudnyttelse og klimabeskyttelse. "Making the world a better home" er den grundlæggende ambition for Saint-Gobain. Med denne målsætning arbejder alle i koncernen hver dag på at gøre verden til et bedre og mere bæredygtigt sted at bo. Som en del af Saint-Gobain står vi på et stærkt og ambitiøst fundament for vores arbejde med bæredygtighed. Saint-Gobain har et mål om at være CO₂-neutral i 2050.

I 2021 blev den nye strategiske plan for Saint-Gobain lanceret for 2021 til 2025: Grow & Impact. En af målsætningerne i Grow & Impact er at 72% af Saint-Gobains salg i 2025 skal være bæredygtige løsninger.

2050
NET ZERO CARBON

SAINT-GOBAIN I TAL

Repræsenteret i 75 lande med
mere end 166.000 medarbejdere

Omsætning: € 44,2 milliard

EBITDA: € 6.20 milliard

SOCIALT ANSVAR

I flere år har vi haft fokus på den sociale bæredygtighed – bæredygtighed handler nemlig ikke kun om hvordan vi som virksomhed bidrager til den grønne omstilling, men også hvordan vi tager socialt ansvar over for medarbejdere, ved at skabe optimale rammer for udvikling og trivsel.

Saint-Gobain Distribution Denmark har stort fokus på uddannelse af elever og er en af de virksomheder i Danmark, der ansætter flest elever efter endt elevtid. Det gør vi med en overbevisning om, at elever og unge mennesker er en del af fremtiden og besidder den nyeste viden og kompetencer, der er essentiel for koncernens videre udvikling.

Hos Saint-Gobain Distribution Denmark arbejder vi målrettet for at sikre de bedste forhold med de rette sikkerhedsmæssige foranstaltninger, så vi kan løfte vores sociale ansvar. Vi sætter en ære i at drive en ordentlig virksomhed. Et sted, hvor alle arbejdsmiljøregler som en naturlighed bliver overholdt, hvor vi passer på hinanden, hvor der plads til alle, og hvor vi tilbyder udviklingsmuligheder for dem, der har lyst.

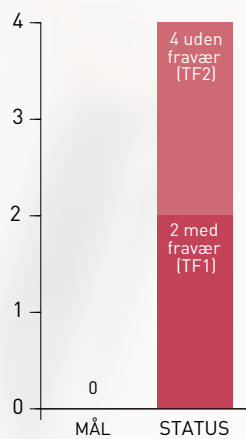
På de følgende sider fortæller vi om nogle af vores sociale indsatsområder.



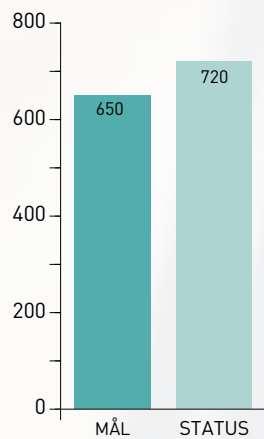
Vi lægger meget stor vægt på det sociale aspekt i bæredygtighed og modtog i 2021 en intern Ruby award i Saint-Gobain for arbejdet med det sociale ansvar og mental sundhed.



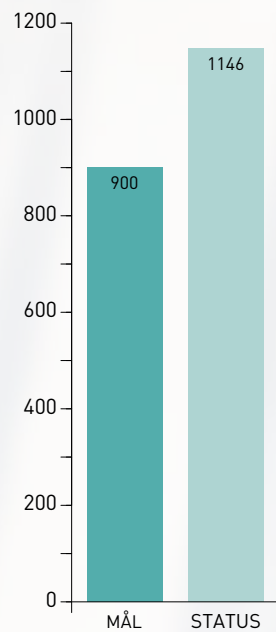
Denne award uddeles en gang årligt til fem enheder i Saint-Gobain, som har gjort en særlig indsats i forhold til sundhed og socialt ansvar.



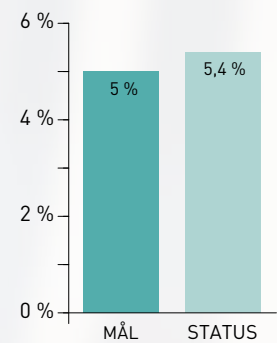
Antal arbejdsulykker



Antal sikkerhedsbesøg



Antal registreringer af næved hændelser



Antal elever i % af arbejdsstyrken (ultimo 2020)

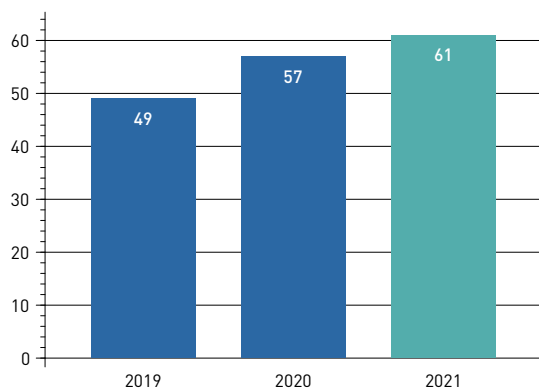
I 2021 kunne vi desværre se en stigende tendens i vores ulykker. Covid-19 har gjort det sværere at udføre de fysiske sikkerhedsbesøg på vores lokationer. Men vi har i løbet af 2021 iværksat flere indsatser, dels på vores Centrallager men også i organisationen som helhed, så vi forventer, at vi kommer tilbage til niveauet for 2020, i 2022.

Vi vurderer at vi, trods resultaterne i 2021, er et positivt sted på vores sikkerhedsrejse, når vi ser historisk på vores data. I forhold til 2010, hvor vi startede vores sikkerhedsrejse og til nu, er de alvorlige ulykker reduceret med 85%. Vores ambitiøse mål er fortsat, at vi helt kan undgå ulykker.

MEDARBEJDERE

Brødrene Dahl er en virksomhed, som har fokus på at investere i medarbejdernes trivsel, og at medarbejderen har mange karrieremuligheder. Medarbejdernes tilfredshed afspejler sig blandt andet i vores eNps score. Udover eNPS scoren, indeholder medarbejdertilfredsundersøgelsen en række spørgsmål omkring ledelse, udvikling, engagement og indflydelse på egen arbejdssituation. Medarbejdernes svar følges af ledelsen og afspejler sig i uddannelses tilbud og handlingsplaner.

EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE:



FOKUSOMRÅDER I 2021:

I 2021 har vi haft fokus på konstruktiv feedback mellem leder og medarbejder.

Derudover er arbejdet med den enkelte medarbejders personlige mål i fokus, for derigennem at skabe en større indflydelse og tilfredshed med egen arbejdssituation.

Arbejdet har afspejlet sig i en større tilfredshed og trivsel som kan aflæses i eNps scoren.



UDDANNELSE

Brødrene Dahl optager hvert år et stort antal elever - i 2021 startede 18 nye handelselever og 6 nye lager- og logistik-elever. Dermed var der i alt 59 elever i Brødrene Dahl ved årets udgang. 88% af de færdiguddannede elever blev fastansat i 2021.

Uddannelse af medarbejderne har høj prioritet hos os. Det gælder også for de fastansatte medarbejdere. Vores eget uddannelses-akademi, som vi driver i samarbejde med Erhvervsakademiet i Aarhus, oplevede stor tilgang i 2021. Der er gennemført mere end 200 uddannelses-moduler - hvilket er en fordobling i forhold til 2020. Akademiet er i fortsat udvikling og igen i 2022 vil der komme nye fag på programmet, og vi forventer der kommer et øget antal elever til. Samtidig er akademiet med til at løfte det generelle uddannelsesniveau i organisationen, og bidrager til fastholdelse og motivation af vores medarbejdere.

Vi havde 11% af vores medarbejdere på uddannelse i 2021 - heraf blev 45 medarbejdere uddannet i Bæredygtig Forretningsforståelse. Dette supplerer vi med online uddannelser via vores to digitale læringsplatforme: Eloomi og Boost. Desuden har vi interne uddannelses-dage for medarbejdere i hele landet.



TOP EMPLOYER FOR 7. ÅR I TRÆK

Vi har modtaget certificering som Top Employer for 7. år i træk.

Certificeringen tildeles af Top Employers Institute på baggrund af målinger på en lang række parametre inden for bl.a. personalepolitik, karrieremuligheder, uddannelse, kommunikation mv.

Brødrene Dahl blev første gang certificeret som Top Employer i 2016 og har fået certificeringen hvert år siden.

SIKKERHED

Arbejds miljøpolitikken i Saint-Gobain Distribution Denmark sikrer, at vi til stadighed kan udvikle os og være en attraktiv arbejdsplads, hvor der er respekt for mennesker og arbejds miljø. Arbejds miljøorganisationen, som er repræsenteret ved både medarbejdere og ledere, arbejder kontinuerligt på at sikre medarbejderne et sundt og sikkert arbejds miljø gennem en forebyggende arbejds miljøindsats.

Også i 2021 har Covid-19 været integreret i vores arbejds miljøarbejde. Vi har fortsat en målrettet indsats for skabe en smittefri arbejdsplads og sikret en stærk kommunikation til alle medarbejdere. I 2021 kunne vi desværre se en stigende tendens i vores ulykker. Covid-19 har gjort det sværere at udføre de fysiske besøg på vores lokationer. Men vi har i løbet af 2021 iværksat flere indsatser, dels på vores Centrallager men også i organisationen som helhed, så vi forventer at vi kommer tilbage til niveauet for 2020.

Vi er dog stadig et positivt sted på vores sikkerhedsrejse når vi ser historisk på vores data. I forhold til 2010, hvor vi startede vores sikkerhedsrejse og til nu, er de alvorlige ulykker reduceret med 85%. Vores meget ambitiøse mål, at vi helt kan undgå ulykker, er stadig vores endelige mål.



SIKKERHED HOS BRØDRENE DAHL

2021 I TAL

- 720 sikkerhedsbesøg med fokus på adfærd
- 1146 registreringer af nærved-hændelser
- Løbende dialogbaseret APV på alle lokationer
- Hjertestarter på 70% af alle vores lokationer



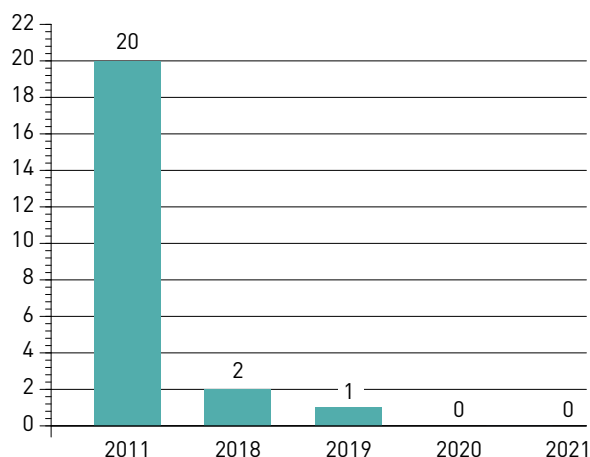
Vi afholder løbende igennem året kurser i livreddende førstehjælp, psykisk førstehjælp, træning i adfærbaserede sikkerhedsbesøg og køretekniske kurser.

Som et nyt initiativ i 2021 har vi afholdt kurser for alle ledere i "En tryk arbejdskultur - sådan forebygger vi grænseoverskridende adfærd i fællesskab".

30% af vores afdelinger har gennemført intern audit på sikkerhed og risikoforebyggelse.

Vi fastholder og udvikler vores resultater fra de interne audits, og vi arbejder med forretningsfortsættelsesplaner i alle organisationer.

ET AMBITIØST MÅL



Den målrettede indsats, som omfatter blandt andet sikkerhedsbesøg baseret på adfærd og registreringer af nærved ulykker og hændelser, har for alvor givet pote de seneste år.

Tilbage i 2011 var der 20 ulykker med fravær i Brødrene Dahl, i 2018 var der to, i 2019 var der en, og i 2020 nåede vi det eftertragtede runde nul, et flot resultat, som vi har fastholdt i 2021.

LOGISTIK & CENTRALLAGER

Vores Centrallager tager et særligt socialt ansvar og har opnået en CSR-certificering af Randers Kommune for vores arbejde. I november 2021 blev Centrallageret kåret til årets CSR-virksomhed af Randers Kommune. Alle medarbejdere på Centrallageret er uddannede logistik- og lageroperatører.

Alle medarbejdere bliver desuden tilbudt uddannelse. Der er en struktureret mentorordning, på Centrallageret, hvor erfarne medarbejdere er mentorer for medarbejdere, som har udfordringer.

På vores Centrallager er:

- 15% af arbejdsstyrken elever
- 10% ansat med særlige hensyn (fleksmedarbejdere eller lign.)
- 80% af eleverne bliver fastansat
- der er altid en praktikant i arbejdsprøvning eller en EGU-elev





GEVINSTEN ER STØRRE END INDSATSEN

På lageret hos Brødrene Dahl i Randers er op mod 35 af de 130 medarbejdere enten i praktik, i fleksjob eller under uddannelse. Virksomheden sætter en ære i at kunne rumme folk, der har svært at finde plads på arbejdsmarkedet. Selvom det kræver ekstra arbejde, er gevinsten større end indsatsen.

I 2007 var over halvdelen af medarbejderne over 50 år. Derfor blev der sat gang i et generations-skifte. I dag tager Centrallageret typisk 20 elever ind over 30 måneder - i et jævnt flow.

Vi er gået fra at være en lagervirksomhed med medarbejdere med 20 års anciennitet, som bare arbejdede derudaf, til at være en uddannelsesvirksomhed. De unge spørger kritisk til metoderne, så de erfarne medarbejdere bliver tvunget til at reflektere over, hvorfor de gør, som de gør.

De mange unge, der kommer rundt i alle afdelinger under deres uddannelse, har givet en uventet gevinst i form af større fleksibilitet. Før i tiden var man ansat og arbejdede det samme sted i virksomheden - fx i rørhallen eller i varemottagelsen. Men i dag har de unge bred erfaring og kan sendes derhen, hvor der er behov for ekstra hjælp.



SOCIALT ANSVARLIG VIRKSOMHED

Øland gør en stor indsats for at udvikle et mere rummeligt arbejdsmarked, hvor der også er plads til dårligt stillede borgere. Øland er også stærkt engageret i uddannelse og efteruddannelse blandt andet gennem optag af elever, voksenlærlinge og jobrotationsprojekter.

Øland har hvert år 10-15 medarbejdere, der er ansat som lærlinge, elever eller på særlige vilkår.



AABENRÅA KOMMUNE

LEVERANDØRER

Vi stiller høje krav til vores leverandører. Vi vil være en professionel samarbejdspartner for vores kunder. Og vores egne leverandører er en vigtig nøgle i denne sammenhæng. Saint-Gobain Distribution Denmark operer på et gennemreguleret marked med god beskyttelse af medarbejderrettigheder.

Vi stiller krav til vores leverandører, særligt i forhold til sikkerhed og børnearbejde, og har et meget stærkt fokus på menneskerettigheder i hele vores værdikæde.

Alle vores vareleverandører skal underskrive en leverandørerklæring med særlige krav til deres samfundsansvar. Aftalen er bindende, og det har juridiske konsekvenser, hvis den ikke overholdes.

Mange af kravene i erklæringen er inspireret af Den Europæiske Menneskerettighedskonvention og har bl.a. til formål at fremme vilkårene for medarbejdere og minimere miljøpåvirkningen hos vores leverandører. De medarbejdere hos os, der har et tæt samarbejde med vores leverandører, er også omfattet af erklæringen.

Det kræver vi bl.a. af vores leverandører:

- At de ikke benytter sig af tvangs- eller børnearbejde, og har en høj grad af sikkerhed for deres medarbejdere.
- At de kontinuerligt forsøger at mindske deres negative påvirkning af miljøet, f.eks. via optimering af energiresourcer eller minimering af udledning af skadelige stoffer.
- At de ikke tolererer nogen som helst form for korruption.





MOD KORRUPTION

Som en del af Saint-Gobains complianceprogram har Saint-Gobain Distribution Denmark implementeret en politik til forhindring af korruption. Vores anti-korruptionspolitik udstikker retningslinjer for, hvordan medarbejdere i potentielle korruptionssituationer skal optræde og handle. Dette gælder både i interne og eksterne sammenhænge. Vi opdaterer og reevaluerer retningslinjerne, når det er nødvendigt.

Alle ledere og medarbejdere, der kan risikere at stå i en potentiel korruptionssituation, har gennemført antikorrupsionstræning. Saint-Gobain Distribution Denmark benytter ACT (Anti-Corruption-Training), som er et e-læringskursus i to moduler. Modulerne præsenterer nøgleproblemstillinger i kampen mod korruption, og tester vores medarbejdere i den korrekte måde at agere på i de præsenterede eksempler. Under kurset forklares, hvordan Saint-Gobain forholder sig til antikorrupsion med udgangspunkt i de præsenterede problemstillinger.

Vores mål er at fremme et miljø, der sikrer en højere åbenhed omkring korruption samt en større gennemsigtighed i alt, hvad vi foretager os.

KLIMA OG MILJØ

Vi er på en rejse mod mere bæredygtighed. Målet er at mindske vores aftryk på jorden. Det gælder både i forhold til CO₂-reduktion, begrænsning af vandforbruget og udbredelse i brugen af bæredygtige materialer, og også i andre aspekter af klima- og miljøarbejdet.

Det seneste år har vi igangsat en række mindre og større tiltag, der mindsker vores eget og kundernes klimaaftryk. Selvom de mindre tiltag ikke gør den store forskel fra den ene dag til den anden, så er det den konstante stræben og de vedvarende initiativer, der tilsammen flytter os mod en grønnere fremtid.

Bæredygtighed og samfundsansvar er en naturlig del af vores forretning, og det ses på alle niveauer af vores organisation, hvor fokus på bæredygtighed former vores beslutninger og daglige handlinger.

Bæredygtighed måles ofte i det konkrete klimaaftryk, virksomheder sætter, men det handler også om mennesker og adfærd. Derfor fokuserer vi hos Saint-Gobain Distribution Denmark på uddannelse, så klima og miljø bliver en naturlig del af tankegangen og fremtiden for koncernen. På den måde har vi fået skabt et stærkt fundament for at fortsætte rejsen mod at blive mere bæredygtige.

På de kommende sider fortæller vi om udvalgte miljøtiltag, vi har gennemført i 2021.





BIOBASERET PLAST

Vores logistikafdeling og Centrallager har ligesom resten af Brødrene Dahl fokus på at nedbringe vores CO₂-udledning.

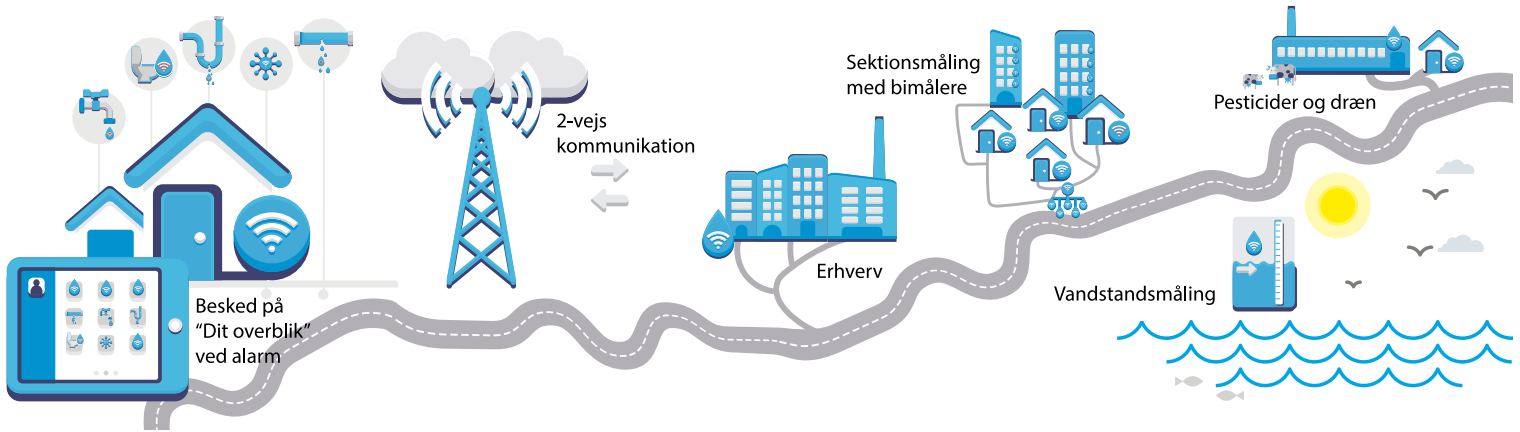
I 2020 startede vi udskiftningen af plast til en biobaseret plast. Bioplasten er lavet af restfibre fra sukkerrørsproduktionen, og vil spare klimaet for, hvad der svarer til 2.800 lastbiler fyldt med CO₂ om året.

Den biobaserede plast er produceret af rester af sukkerrør fra sukkerproduktion. Biobaseret plast er den mest klimavenlige plastik i modsætning til fx bionedbrydelig plastik, som ikke kan genanvendes og mistænkes for at efterlade mikropartikler i naturen. Den biobaserede plast kommer i anvendelse overalt i Brødrene Dahls leverancer. Alle poser, strækfilm, palleinddækning, afdækningsfolie, anden folie og hætter vil være produceret af sukkerrør. Eneste undtagelse er den emballage, producenterne anvender til indpakning af deres produkter, som fortsat kan være almindelig plastik eller genbrugsplast.

Denne implementering får vi fuld effekt af i 2021, hvor den samlede årlige besparelse er på 315 tons CO₂ på grund af denne udskiftning.

RUTEOPTIMERING

Logistikken har desuden haft fokus på ruteoptimering: 25% af dette blev implementeret i 2020. Den resterende optimering blev gennemført i efteråret 2021, hvilket betyder en årlig besparelse på 49 t. CO₂ årligt.



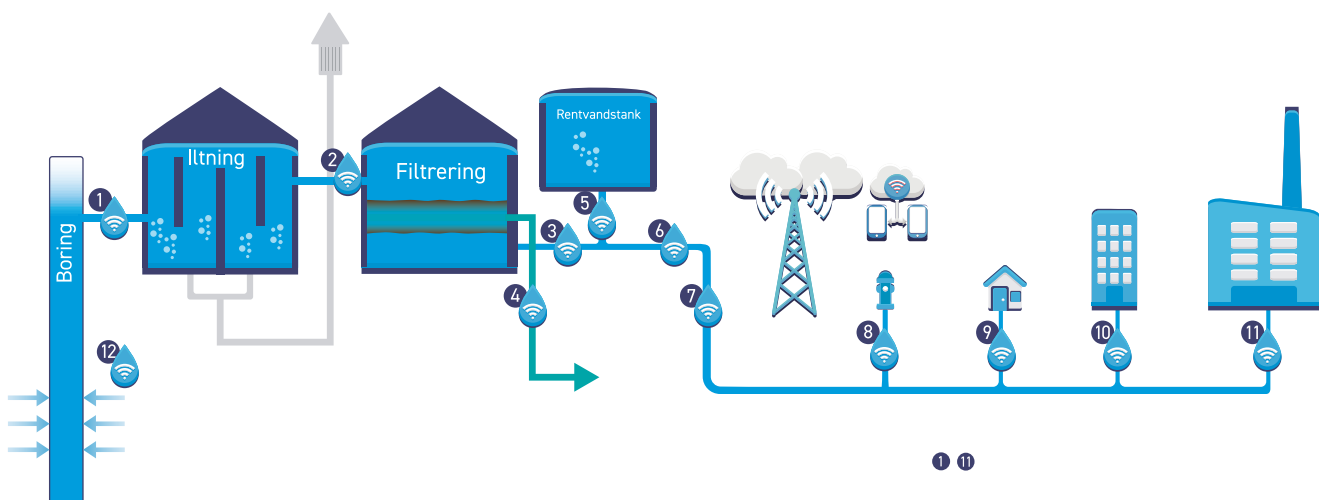
SMART FORSYNING

Brødrene Dahl og Saint-Gobain har det seneste år fulgt en ny strategisk retning, der skal digitalisere og optimere vandforsyningsbranchen.

Vi har med vores nye IoT-afdeling, Smart Forsyning, fokus på fjernaflæsning i form af data-aflæsning og sensorteknologi, data som opsamles i vores it-plattform, der kan gøre hverdagen nemmere for både forsyningselskaber og installatører. Løsningerne skaber bedre driftsøkonomi og større overblik over det dagsaktuelle forbrug, og bidrager hermed til færre nedbrud og en grøn omstilling ved at fokusere på et mere bevidst og transparent forbrug.

Med totalløsningen kan man holde øje med vand og i 2022, kommer der flere sensorer i varekataloget. Ud over at det giver bygningsadministratorer værktøjer til at se forbrugsmønstre i bygninger og spotte unormale hændelser, og til at være på forkant og forudsige vedligeholdelsesbehov, giver det også beboerne en mulighed for at være bevidste om deres forbrug.

Vi leverer en softwareplatform, så arbejdet bliver intelligent, nemmere og mere energirigtigt.



BÆREDYGTIGHEDS-ANSVARLIG



I 2021 har vi udpeget en nøgleperson som bæredygtighedsansvarlig, Henriette Berring-Langberg, med en forankring i den øverste ledelse. Den bæredygtighedsansvarlige skal sætte kursen mod en grønnere fremtid, og skubbe på i vores rejse mod at blive mere bæredygtige. Den nye stilling som bæredygtighedsansvarlig er et udtryk for, at Brødrene Dahl udvider virksomhedens indsats for den grønne omstilling, men det betyder ikke, at de er i mål endnu. Vi har oprettet stillingen, fordi vi som førende grossist på VVS og Vand & Kloak i Danmark gerne vil gå forrest i den bæredygtige udvikling inden for vores felt, og her er det nødvendigt, at vi får de grønne muligheder ud i alle dele af vores forretning.

LEVERING PÅ CYKEL OG MED EL-BIL

Vi har siden 2020 tilbudt cykellevering i flere butikker i København, hvor det har vist sig som en stor succes. Ved at sende budene afsted på cykelstierne i stedet for i biler og varevogne, kan vi undgå trafik og parkering og dermed mindske leveringstiden på materialerne.

I Aarhus er der fra 2021 også cykellevering fra to af Brødrene Dahls butikker på henholdsvis Tomsagervej og Møllevangs Allé. Cykellevering giver, ud over de praktiske fordele, også flere miljømæssige fordele. Flere cykler betyder færre biler og dermed mindre forbrug af brændstof. Derudover er initiativet med til at mindske trafiktrykket i byerne og omkring byggepladserne.

Alle vores større tryksager er CO₂ kompenserede. De trykkes på et Svanemærket trykkeri, som er Cradle to Cradle certificeret. Papiret er FSC®-mærket.



BÆREDYGTIGT BYGGERI

Det er en jungle for landets installatører at finde produkter, der lever op til miljøkravene i bæredygtigt byggeri. Hvis de vil med på de DGNB-certificerede eller Svanemærkede byggeprojekter, der er i hastig vækst i disse år, er der imidlertid ingen vej uden om dokumentationskrav og certificerede miljømærkninger.

Derfor er vi fra 2021 gået ind i kampen for installatørerne, og er i fuld gang med at indsamle information på vores produkter i forhold til de officielle miljømærker. Ved udgangen af 2021 har vi over 2.000 varenumre med miljødokumentation på BD.dk. For installatørerne betyder det, at de med få klik kan finde miljømærkede produkter og tilhørende dokumentation for deres miljøpåvirkning på BD.dk.

Vi stiller hele kategoriseringsfundamentet til rådighed på BD.dk, så producenterne blot skal levere informationen og dokumentationen for deres produkter til os. Producenterne får adgang til en platform, hvor de kan kommunikere information om bæredygtighed til installatørerne på en ensartet og struktureret måde, der gør det enkelt for installatørerne at orientere sig. På den måde er vi med til at skubbe til den positive udvikling.



BRØDRENE DAHLS VERDENSMÅL



Brødrene Dahl har udvalgt 4 af FN's Verdensmål, som vi i særlig grad har fokus på at arbejde med.

6 RENT VAND OG SANITET



RENT VAND OG SANITET

Rent vand og sunde sanitære forhold er kernen i vores forretning og formål.

Med fokus på bæredygtige produkter hjælper Brødrene Dahl bl.a. med at reducere vandforbruget.

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Vi har fokus på et sikkert arbejdsmiljø, samt bidrag til beskæftigelse via fokus på medarbejderforhold. Derudover fokuserer vi på at optage elever og ansætte flexmedarbejdere.

Vi ønsker at bidrage til øget ressourceeffektivitet via bæredygtige produkter og fokus på materialer.

9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR



INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

Brødrene Dahl har opstillet mål om reduktion af CO₂-udledning, som også omfatter reduktion af CO₂ fra transport.

Hos Brødrene Dahl fokuserer vi på innovation og på at skabe grønnere jobs hos os selv og i branchen.

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



PARTNERSKABER FOR HANDLING

Hos Brødrene Dahl samarbejder vi med partnere på tværs af værdikæden for at opnå vores målsætninger indenfor bæredygtighed.

Som en del af Saint-Gobain, er Brødrene Dahl en del af en større organisation, som internationalt støtter FN's Verdensmål.



PRODUKTION MED FOKUS PÅ BÆREDYGTIGHED

Vi arbejder med bæredygtighed i hele vores produktion. Alt træ til produktion hos Protræ er ansvarligt indkøbt og certificeret under FSC® eller PEFC™.



PROTRÆ VINDER PRIS FOR ÅRETS BYGGERI 2021

I kategorien "Åben 2021" har Protræ været stolt hovedleverandør af træmaterialerne til projektet Ilulissat Fjordcenter i Grønland – eksempelvis den store tagflade i Eg, som ses på billedet til højre. Ilulissat Fjordcenter er et undervisnings og oplevelsescenter, der skal medvirke til at åbne den arktiske turists øjne for de allerede voldsomme klimaforandringer på et sted, hvor forandringerne netop er til at få øje på.

Centret, på kanten af den smukke og UNESCO-beskyttede isfjord Kangia, skal formidle historien om is som forudsætning for områdets historiske- og kulturhistoriske udvikling og blandt andet sætte fokus på og skabe debat om klimaforandringernes lokale og globale betydning. Det forventes, at mindst 25.000 gæster vil besøge centret hvert år, hvilket skal være med til at styrke og udvikle turismen i området. På centret får de historien om isen, mens bræerne kælver omkring dem.



100% UDNYTTELSE AF PRODUKTIONSMATERIALER

Vi har opvarmet med
biobrændsel i mange år, men vi
har fået installeret varmepumper
flere steder i
2020/2021.

Vi har i 2021 fået nyt
renovations setup med
større fokus på sortering og
genanvendelse.

Opvarmning af
kontorfaciliteter med
biobrændsel og
varmepumper.

I vores maleri
anvendes udelukkende
miljøvenlig og vand-
baseret maling.

Frasorteret træ
genbruges til 2. sorteringsvarer
eller anvendes, som brændsel
til opvarmning af
produktionsfaciliteter.

Processpild (træspåner) fra
save- og høvleoperationer
forædles til biobrændsel i
form af træbriketter.

LED-belysning på
kontor og produktionsfaciliteter
- omlægning fra konventionelle
lyskilder til LED.

Ca. halvdelen af vores truck-flåde på 70 trucks er el-drevne. En andel der vokser år for år, da vi satser på el-trucks i fremtiden.

Dog har vi kun fået 3 nye el-trucks i 2021 grundet mangel på strømkapacitet på vores matrikel. Denne strømkapacitet har vi af samme årsag, udvidet kraftigt i 2021, så vi i 2022 yderligere udvider vores flåde af el-trucks.

Affaldssortering, pappresser og plastpresser.

Overskudsmaling i maleprocessen genbruges fra batch til batch.

100 % udnyttelse af produktionsmaterialer.

Moderne miljøvenlig lastbilflåde (30 stk.) - EURO 6.

Vi har fået en aftale med genanvendelse af plastbånd til emballage. Tidligere har dette været bortskaffet til brandbart. Estimeret mængde er mellem 10 og 20 ton pr. år.

Etablering af 4 el-ladestandere til vores medarbejdere og gæster hos Protræ.

Nyt er blandt andet, at vi har øget vores kapacitet til presning af pap. Estimeret vil vi øge vores mængde af pap til genanvendelse med ca. 10 ton fra ca. 25 ton pr. år til 35 ton pr. år.

Udpræget brug af driftsøkonomiske el-trucks.

NY FABRIK ER EN GRØN INVESTERING

Ølands nye fabrik har fokus på bæredygtigheden. Der er investeret i to store varmepumper, for at sikre vi ikke skal bruge fossilt brændstof til opvarmning af fabrikken. Ligeledes er der installeret en nitrogen kompressor, hvilket betyder, at fabrikken er selvforsynende med nitrogen. Dette sikrer at hver gang vi bruger 1 kW til produktion af nitrogen, så modtager vi 0,7 kW varme retur til varmepumperne. Denne egenproduktion af nitrogen betyder, at vi på årsbasis har fjernet behovet for mellem 23-28 leverancer med store tunge tankvogne.

Der er i hele produktionen og alle lokaler, installeret "intelligent" LED belysning med rumovervågning. Udendørs arealet er tilrettelagt med egen nedsvivningsgrøft, hvilket betyder at vi selv opsamler 85% af alt regnvand, som tilbageledes via nedsvivningsgrøften, og derved minimerer belastningen på det offentlige rensningsanlæg.

Ligeledes er der udlagt omkring 1500 m² areal til "Vild med vilje" for at styrke biodiversiteten.

Fabrikken er igen i 2021 blevet tildelt Aabenraa kommunes CSR-mærke



ØLANDS VERDENSMÅL

Øland har udvalgt 4 verdensmål, som der i særlig grad er fokus på.

4 KVALITETS- UDDANNELSE



KVALITET I UDDANNELSE

- Tilbyde flere medarbejdere uddannelse af flere grunde.
Vi bliver samlet dygtigere og den enkeltes udvikling bliver bedre, eksempelvis ufaglærte bliver faglærte.
- Tage flere ungelærte der fremtidssikrer virksomheden og den individuelle udvikling.
- Arbejde systematisk med efteruddannelsessystemerne såsom AMU.

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



ANSTÆNDIGE JOBS

Socialt ansvar igennem øget samarbejde med kommunerne omkring Øland og de jobcentre der ligger tæt ved. Vi vil finde fælles fodslag, hvor vi kan bruge jobcentrene, og de kan bruge os.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



RESSOURCEFORBRUG

Sortere affald i flere fragtmønter, så det bliver nemmere at finde områder, hvor affaldet kan genbruges.

Vi indgår aftaler med leverandører om eks. engangspaller, kan anvendes mere end en gang.

Vi har fokus på transport, både lokalt (hele Sjælland) og den stigende transport vi har over Storebælt samt eksternt.

Vi vil bidrage til hele branchen med EPD'er på produkterne, så data bliver tilgængelige for de klimapåvirkninger der er. Dette er med til at kortlægge byggebranchens miljøbelastning, så det bliver muligt at fremstille en livscyklusanalyse på det færdige byggeri. Dette skal gennemføres i samarbejde med leverandører.

EPD'er gennemføres for at give byggeriet en høj status - at det globalt bidrager positivt ift. klimapåvirkninger.

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



PARTNERSKABER FOR HANDLING

I samarbejde med kommunerne, hvor vi har lokaliteter, ønsker vi at fremme samarbejdet til et partnerskab, således at spildt det ene sted bliver en ressource et andet sted.

Kommunen faciliterer et netværk, som vi indgår i. Dette er både i forhold til arbejdsstyrken og i forhold til øget samarbejde med de lokale virksomheder.

FOKUS 2022

Vores meget ambitiøse mål, at vi helt kan undgå ulykker er stadig vores endelige mål - via et fortsat fokus på at fortsætte den positive udvikling på sikkerhedsbesøg og registrering af næved ulykker.

Fra slutningen af 2022 forventer Brødrene Dahls fuldautomatiske centrallager i Randers - at levere varer til kunderne i genanvendelige kasser af genbrugsplast frem for engangspåkasser. Den grønne omstilling fra pap til genanvendelige kasser i genbrugsplast vil spare klimaet for mere end 150 tons CO₂ årligt.

Uddannelse i bæredygtig forretningforståelse, ergonomi, førstehjælp og psykisk førstehjælp.

Anvende EcoVadis, som er del af evalueringen af leverandører i forhold til parametre som: Miljø, Arbejdstagers rettigheder og Etik.

Cradle to Cradle certificering på alle større tryksager.

Gennemføre intern ESPR-audit ift. arbejdsmiljø og risikoforebyggelse i ca. 30% af alle enheder.



2022

Øge diversiteten
i organisationen.

Fortsætte
dialogbaseret
APV.

Etablere
elladestandere
til varevogne ved
flere butikker.

Kurser på
køreteknisk
anlæg.

Skift til
bæredygtige
varmekilder på
flere lokationer.

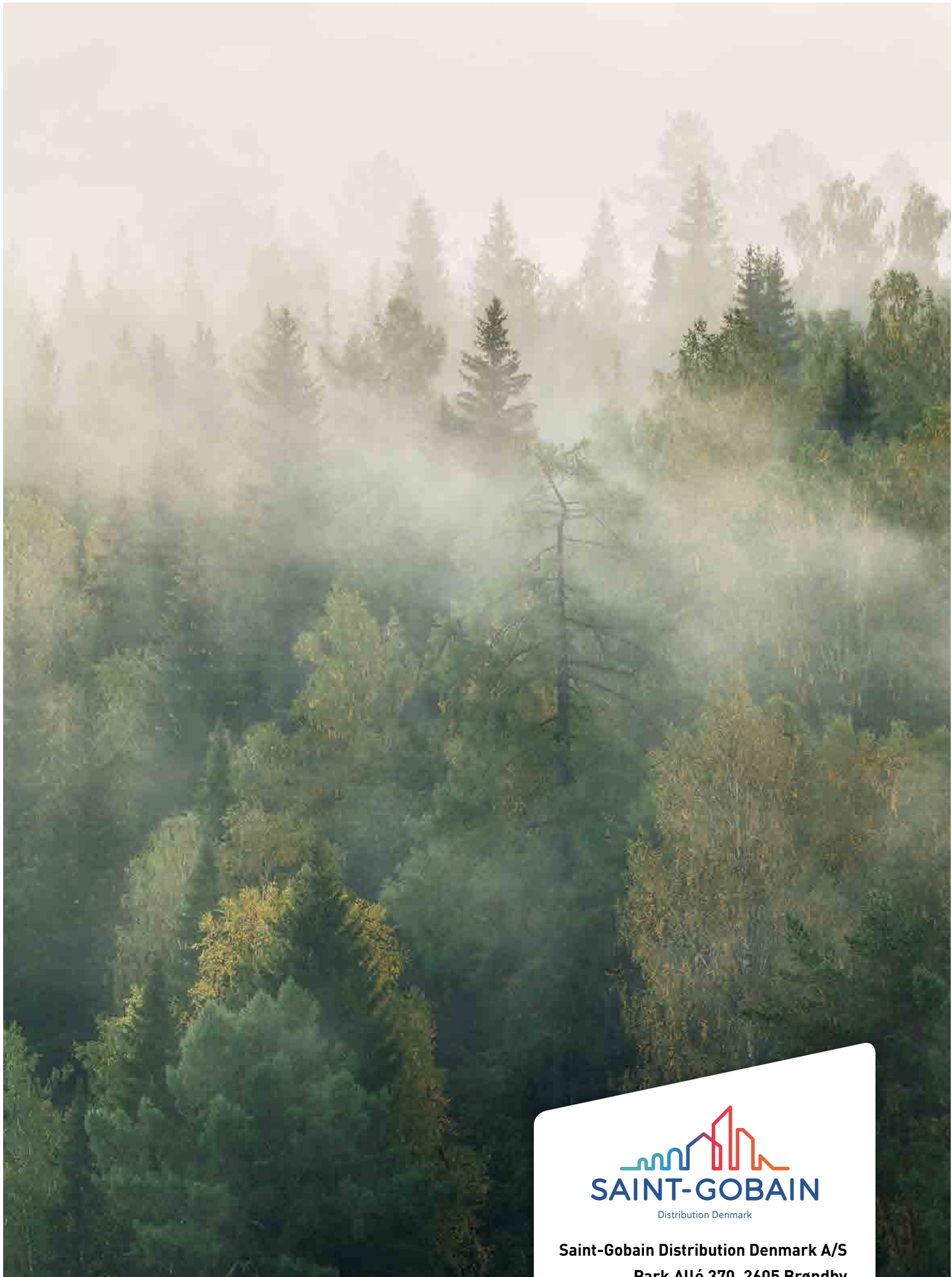
Træning i
sikkerheds-
besøg.

Tilbyde
uddannelse
indenfor
bæredygtighed til
vores kunder.

Lave formidlings-
værktøjer til kunder
vedr. bæredygtigheds-
certificeringer og
- mærkninger på
produkter og
byggeri.

Fortsat
samarbejde med
vores leverandører for at
øge antallet af produkter,
som har dokumenterede
bæredygtighedsmærkninger
eller -certificeringer.

Fra februar 2022 vil
vores lastbiler køre på
genbrugsolie - også kendt
som HVO100 diesel - der er
et rest- og affaldsprodukt fra
fx industri og husholdninger.
Dette vil give en Co₂ reduktion
på 90%, når det er fuldt
implementeret.



Distribution Denmark

Saint-Gobain Distribution Denmark A/S

Park Allé 370, 2605 Brøndby

CVR-nr. 81 82 25 14

Tlf. 48 78 40 00

SGDD.dk

